

ПРИНЯТА
Педагогическим советом
Протокол № 1 от 31 августа 2022 г.

УТВЕРЖДЕНА
Приказом
№ 54-7-ОД от 31 августа 2022 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА
(план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в ГБДОУ детский сад № 33 Выборгского района Санкт-Петербурга
на 2022-2023 учебный год

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ детский сад № 33 Выборгского района Санкт-Петербурга на 2022-2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и план мероприятий	Срок	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение распоряжения Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга» 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели	Май-июнь 2022г.	Заведующий Старший воспитатель Методист
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета	Август 2022г.	Заведующий Старший воспитатель Методист
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ГБДОУ	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» - положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, - дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп.	Август-сентябрь-2022г.	Заведующий Старший воспитатель Методист

			– подготовка персонализированных программ наставничества.		
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ГБДОУ	Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2022 г.	Старший воспитатель Методист
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Анализ сведений, полученных в ходе мониторинговых исследований Сбор информации о профессиональных запросах педагогов 3.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из анализа методической работы	Август - сентябрь 2022 г.	Старший воспитатель Методист
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2022г.	Старший воспитатель Методист
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования потенциальных наставников	Сентябрь 2022г.	Старший воспитатель Методист
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов		Старший воспитатель Методист
4.	Отбор и обучение наставников.	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников.	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Сентябрь Октябрь 2022 г.	Старший воспитатель Методист педагога, наставники.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми.	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	Сентябрь-октябрь 2022 г.	Старший воспитатель Методист

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Закрепление наставнических пар/групп	Издание приказа «О внедрении Целевой модели наставничества» с указанием педагогов наставников и наставляемых педагогов. Составление планов индивидуального развития наставляемых.	Сентябрь октябрь 2022г.	Заведующий наставники.
		Организация работы наставнических групп.	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	В течении года, с октября 2022г. по май 2023 г.	Старший воспитатель Методист наставники, педагоги.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование-мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества). Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май 2023 г.	Старший воспитатель Методист наставники, педагоги.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Мотивация и поощрения наставников.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОУ.	В течении всего года с октября 2022г. по май 2023 г.	Заведующий